reperta.

Ficha del giro · SCIAN 5613
Monterrey, Nuevo León
corte: 20 oct 2026

Agencias de reclutamiento y personal en Monterrey.

Lo que le toca en los próximos 90 días, cómo va su plaza frente a las demás y lo que cuesta un error, con cada dato y su fuente.

EN LOS PRÓXIMOS 90 DÍAS

31 oct	Cierra el Programa de Regularización Fiscal 2026 del SAT: hasta 100% menos multas y recargos.
20 dic	Fecha límite del aguinaldo: al menos 15 días de salario.
1 ene 2027	Jornada máxima de 46 horas y registro electrónico de la jornada de cada trabajador.

2,001,032
puestos afiliados al IMSS en todas las actividades en Nuevo León, septiembre de 2026.

4.°
lugar de Nuevo León entre los 32 estados en ese mismo mes.

$586,550
multa máxima, desde 2027, por no llevar el registro electrónico de la jornada de cada trabajador.

Agencias de reclutamiento y personal en Monterrey: cubrir la vacante antes de que se vaya el candidato.

En Nuevo León la rotación subió, faltan técnicos y el candidato deja de esperar en dos semanas; al mismo tiempo, el REPSE convirtió cada contrato de servicios en un expediente que el IMSS, el Infonavit y el SAT cruzan solos. Aquí está cada dato con su fuente, para que usted lo compruebe.

20 a 25%
de rotación registran hoy en promedio las empresas de Nuevo León, contra 12 a 15% histórico, según una encuesta de ERIAC Capital Humano citada por El Financiero (nov 2025).[1]

67%
de las empresas en México reporta dificultades para cubrir vacantes en 2026, la cifra más baja en cuatro años, según ManpowerGroup.[2]

41 mil
técnicos al año demanda la industria de Nuevo León, y las escuelas gradúan cerca de 5,600, según la encuesta de CAINTRA.[3]

14,455
empresas del REPSE recibieron un exhorto del IMSS y la STPS por no tener al corriente su seguridad social (jul 2025).[4]

El calendario que le toca

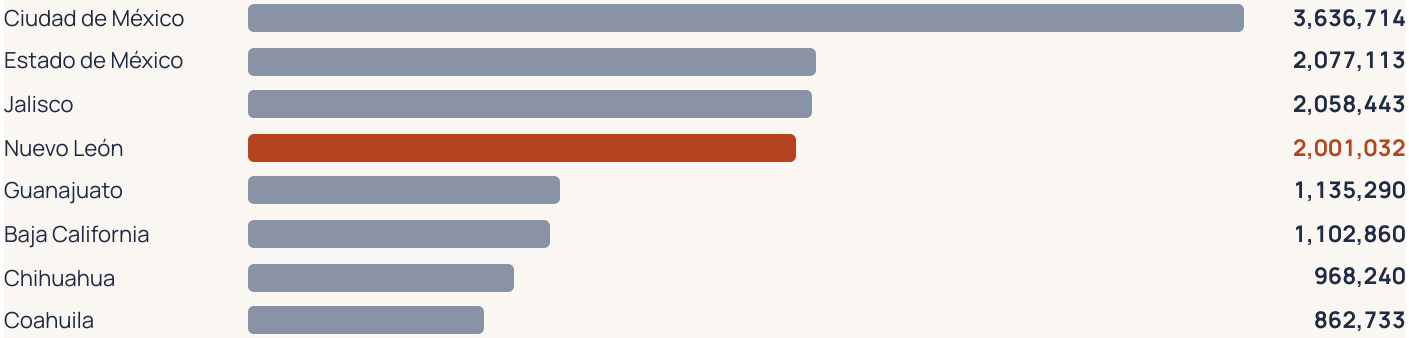
Lo que ya pasó y lo que viene, con su fecha y su fuente. Lo que viene va marcado.

- **8 feb 2024** — La STPS y el IMSS exhortan a 34,302 empresas del REPSE a ponerse al corriente con la seguridad social; el incumplimiento es causal de cancelación del registro.[5]
- **17 oct 2024** — El SAT envía avisos: los gastos con proveedores que ya no están en el REPSE no serían deducibles. Los contadores responden que cuenta si el proveedor estaba registrado al momento del servicio.[6]
- **31 jul 2025** — Nuevo cruce IMSS–REPSE: 14,455 empresas con opinión de cumplimiento distinta a positiva reciben un exhorto.[4]
- **23 ene 2026** — El REPSE entra a 2026 con ICSOE (IMSS) y SISUB (Infonavit) cada cuatrimestre; cualquier diferencia entre los dos detona una revisión automática.[7]
- **14 oct 2026** — Diputados aprueba la Ley de Ingresos 2027 (340 votos contra 109) y la manda al Senado: repite el programa de regularización sin tope de ingresos y abre un IVA optativo de 7% sobre lo cobrado para el Régimen Simplificado de Confianza. Falta el voto del Senado.[8]
- **31 oct 2026** — Último día para pedir el Programa de Regularización Fiscal 2026 del SAT: reduce hasta 100% las multas, recargos y gastos de ejecución de adeudos de 2024 y anteriores, para quien facturó hasta 300 millones de pesos en 2024.[9]
- **20 dic 2026** — Fecha límite del aguinaldo: al menos 15 días de salario, y la parte proporcional a quien no cumplió el año (LFT art. 87).[10]
- **1 ene 2027** — La jornada máxima baja de 48 a 46 horas a la semana y las horas extra siguen topadas en 9; baja dos horas cada año hasta llegar a 40 en 2030.[11]
- **1 ene 2027** — Empieza a regir el registro electrónico de la jornada de cada trabajador, con su hora de entrada y de salida (LFT art. 132, fr. XXXIV).[11, 10]

Nuevo León frente a los demás estados

Puestos de trabajo afiliados al IMSS en todas las actividades, septiembre de 2026: los estados con más. Nuevo León es el 4.º, con

8.7% del país (cálculo nuestro).[12]



Nuevo León, mes a mes

Puestos de trabajo afiliados al IMSS en todas las actividades, al cierre de cada mes.

MES	NUEVO LEÓN	LUGAR	TODO EL PAÍS	PARTE
sep 2025	**1,960,622**	4.º	22,571,682	8.7%[12]
abr 2026	**1,972,897**	4.º	22,748,603	8.7%[12]
may 2026	**1,973,161**	4.º	22,718,681	8.7%[12]
jun 2026	**1,974,792**	4.º	22,779,704	8.7%[12]
jul 2026	**1,975,292**	4.º	22,760,154	8.7%[12]
ago 2026	**1,986,348**	4.º	22,798,473	8.7%[12]
sep 2026	**2,001,032**	4.º	22,927,276	8.7%[12]

De septiembre de 2025 a septiembre de 2026, Nuevo León +2.1% y el país +1.6%. Lugar y parte son cálculo nuestro con los mismos archivos. El IMSS no tiene una actividad propia para las agencias de reclutamiento: aquí va el empleo formal de todas las actividades, el mercado del que viven.[12]

Lo que se movió en el mercado de trabajo

Reconstruido con prensa y avisos fechados.

- **18 nov 2025** — Nuevo León queda tercero en el país en personas que dejaron su empleo en el primer trimestre: más de 50 mil, según Coparmex. Los operarios son el 53% de la rotación.[1]
- **27 feb 2026** — ManpowerGroup: 67% de las empresas no logra cubrir vacantes; las más afectadas son automotriz (81%), finanzas y seguros (77%) y manufactura (71%).[2]
- **9 jul 2026** — OCC: 45% de los candidatos abandona un proceso por falta de seguimiento y 39% deja de esperar entre la primera y la segunda semana sin noticias.[13]
- **21 jul 2026** — Coparmex Nuevo León estima que el ausentismo en México está entre 7 y 7.5% de los días programados, y que el Mundial podía costar hasta 76 horas de productividad.[14]
- **28 jul 2026** — CAINTRA: la industria pide más de 41 mil técnicos al año y egresan unos 5,600; empuja el modelo dual como respuesta.[3]
- **30 sep 2026** — Una agencia busca coordinador de reclutamiento para proyectos de logística, almacén, manufactura, retail, CEDIS y alimentos, de la vacante hasta el ingreso.[15]

Lo que cuesta una vacante, un error o un expediente incompleto

Montos citados por la prensa, por consultores o por proveedores del ramo; cada fila dice de quién es.

SITUACIÓN	CONSECUENCIA	BASE
Reemplazar a un empleado que se va	**Entre 50 y 200% de su salario anual, según el nivel del puesto**	X-Data, citada por El Financiero, nov 2025 [1]
Una búsqueda ejecutiva (headhunting) en Monterrey	**20 a 33% del paquete anual y de 7 a 12 semanas; para un director con 180 mil al mes, de 432 mil a 712,800 pesos**	Guía de un despacho de headhunting, jul 2026 [16]
El contratista no entrega al cliente la documentación del servicio especializado	**Multa de unos 173,610 a 347,220 pesos por cada documento no entregado (CFF arts. 81 y 82)**	Guía de un proveedor de cumplimiento, jul 2026 [17]
No presentar el ICSOE o el SISUB	**Multas de 50 mil a más de 5 millones de pesos y posible cancelación del REPSE**	Contadores Siglo XXI, ene 2026 [7]
Contratar a un proveedor sin REPSE vigente	**El contratante no deduce el gasto ni acredita el IVA, y puede responder por sus cuotas**	Contadores Siglo XXI, ene 2026 [7]
No llevar el registro electrónico de la jornada (desde el 1 ene 2027)	**Multa de 250 a 5,000 UMA: de $29,328 a $586,550 con la UMA de 2026**	LFT art. 994, fr. IV Bis [10, 18]
No respetar la jornada, el descanso semanal o las vacaciones	**Multa de 50 a 250 UMA: de $5,866 a $29,328**	LFT art. 994, fr. I (arts. 61, 69, 76 y 77) [10, 18]
Horas extra por encima del tope semanal	**Se pagan con 200% más del salario de la hora ordinaria**	LFT art. 68 [10]

Lo que se repite en el giro

Lo que más se repite en lo que leímos sobre el giro en el último año, resumido con nuestras palabras. Cada tema se confirmó en una fuente pública que va al lado (prensa, cámaras, autoridades o la ley); el que no se pudo confirmar así, no entra. Sin citas ni nombres; lo que lleva número está en las demás secciones.

LO QUE SE REPITE	CÓMO SE VIVE
¿Este servicio necesita REPSE?	**Clientes y proveedores que no saben si mantenimiento, limpieza o vigilancia son servicios especializados; el SAT manda avisos masivos.** [6, 17, 4]
Rotación en piso	**La mayor rotación está en operación, logística y vigilancia; su costo no aparece en la factura.** [1]
Técnicos que no egresan	**La industria pide técnicos que no salen de las escuelas; se recluta por redes sociales.** [2, 3]
El candidato que se va	**Procesos largos y sin seguimiento: el candidato acepta otra oferta en una o dos semanas.** [13]
Ausentismo	**Faltas que desarman los turnos y que las empresas de Nuevo León ya cuentan como costo.** [14]

Lo que dicen en el gremio

Citas breves y textuales de voces públicas. No representan a todo el giro.

> «(…) una de 20 a 25 por ciento sería señal de alerta alta.»
>
> Analucía Richo, de X-Data, sobre la rotación en Nuevo León · El Financiero, 18 nov 2025 [1]

> «La experiencia del candidato es una extensión de la marca empleadora.»
>
> Karla Villanueva, gerente de inteligencia de negocio de OCC · IDC Online, 9 jul 2026 [13]

Lo que se paga hoy por reclutar

Sueldos publicados en vacantes de reclutamiento en Monterrey y su zona. Son anuncios, no una encuesta.

PUESTO	SUELDO PUBLICADO	FUENTE
Reclutador operativo, Prowork, García	**$13,000 pesos netos al mes**	Computrabajo, sep 2026 [19]

PUESTO	SUELDO PUBLICADO	FUENTE
Analista de reclutamiento operativo, Kelly	**$14,000 pesos al mes más comisiones**	Computrabajo, oct 2026[20]
Implant de reclutamiento y selección	**$15,999 pesos al mes**	Computrabajo, oct 2026[20]
Reclutador masivo / implant	**$18,000 pesos al mes**	Computrabajo, oct 2026[20]
Coordinador de reclutamiento y selección	**$18,000 a $24,000 pesos al mes**	Trabajos Medio Tiempo Monterrey, sep 2026[15]

Ese día Computrabajo listaba 468 ofertas de reclutamiento en Monterrey.[20]

El giro en números

2,001,032
puestos de trabajo afiliados al IMSS en todas las actividades en Nuevo León en septiembre de 2026: el 4.º estado del país, +2.1% contra un año antes.[12]

147
agencias de colocación registra el DENUE en Nuevo León, más 76 de suministro de personal permanente y 46 de empleo temporal.[21]

53%
de la rotación en Nuevo León es de operarios; 27% de mandos medios y 15% de gerentes.[1]

34,302
empresas del REPSE recibieron el primer exhorto de la STPS y el IMSS (feb 2024).[5]

45%
de los candidatos abandona un proceso por falta de seguimiento; 30%, por lo largo de la contratación.[13]

675 mil
empleos formales concentra la manufactura en Nuevo León, su principal empleador.[14]

16%
de las empresas en México amplió el uso de talento temporal para enfrentar la escasez.[2]

DETRÁS DE ESTA FICHA

Cómo la hicimos

Cada dato de estas páginas pasó por el mismo camino y se releyó en su fuente al corte, el 20 oct 2026. Los porcentajes y razones marcados como cálculo nuestro salen de las cifras del mismo informe oficial.

1 Buscar
en fuentes públicas o permitidas: leyes, estadística oficial, cámaras, prensa y vacantes.

2 Cotejar
cada afirmación contra el texto exacto de su fuente; si no aparece, no cuenta.

3 Contrastar
buscar a propósito lo que contradice cada idea, y conservarlo.

4 Ir al origen
una ley se cita del DOF; una cifra oficial, del informe que la publica.

5 Fechar y limitar
cada dato con su fecha y con lo que no dice.

Lo que esta ficha no dice

- Cuántas agencias tienen cada problema ni cuánto les cuesta. Eso solo lo saben ustedes, y por eso queremos conversar.
- Las cifras de rotación y escasez vienen de encuestas privadas (ERIAC, ManpowerGroup, OCC, CAINTRA) con muestras y preguntas distintas; no son estadística oficial.
- Los montos de multas del REPSE los citan guías de contadores y proveedores; el texto que obliga es la ley publicada. No es asesoría legal ni fiscal.
- Los conteos del DENUE son establecimientos de Nuevo León: una agencia con varias oficinas cuenta más de una vez y el registro puede tener años.

- «Lo que se repite en el giro» no es un conteo ni una encuesta: lo que leímos indica dónde mirar, y cada tema se confirmó en la fuente pública que lleva al lado. No reproduce textos ni identifica a nadie.
- Los puestos del IMSS son afiliaciones según la actividad y el estado donde el patrón se registró: una cadena registrada en otra entidad cuenta allá, y la clasificación del IMSS no es la del SCIAN.
- Las voces citadas son de medios, cámaras y autoridades que las publicaron con su nombre; no citamos redes sociales, reseñas de aplicaciones ni foros de usuarios.

Esta es la base, y es suya, conversemos o no. Si conversamos, le damos más:

- Le investigamos hasta tres preguntas suyas sobre su operación, con fuente, y se las enviamos en cinco días hábiles.
- Su versión de esta ficha, ajustada a los giros y puestos que usted cubre.
- Al cerrar las conversaciones del giro, el resumen anónimo de lo que viven las demás agencias.

Si algún dato está mal o le falta algo que usted sabe, escríbanos a reperta@reperta.com.mx y lo corregimos.

Fuentes

1. PRENSA El Financiero, «Sobresale NL entre los estados con mayor rotación de personal», 18 nov 2025. elfinanciero.com.mx/monterrey/2025/11/18/…
2. PRENSA El Economista, «Escasez de talento en México: 67% de las empresas reporta dificultades para cubrir vacantes en 2026», 27 feb 2026. eleconomista.com.mx/capital-humano/…
3. GREMIO CAINTRA Nuevo León, «5 acciones clave con las que la industria responde a la escasez de talento en Nuevo León», 28 jul 2026. caintra.org.mx/reticula-transforma/…
4. OFICIAL IMSS, «STPS e IMSS exhortan a más de 14 mil empresas con REPSE a cumplir sus obligaciones en materia de seguridad social», 7 ago 2025. imss.gob.mx/prensa/archivo/202508/396
5. OFICIAL STPS, «Secretaría del Trabajo e IMSS exhortan a 34 mil 302 empresas a cumplir con sus obligaciones de seguridad social», 8 feb 2024. gob.mx/stps/prensa/…
6. PRENSA El Contribuyente, «El SAT advierte: tus deducciones, en riesgo si operas con empresas fuera del REPSE», 17 oct 2024. elcontribuyente.mx/2024/10/…
7. GREMIO Contadores Siglo XXI, «REPSE 2026: declaraciones cuatrimestrales IMSS e Infonavit e implicaciones fiscales», 23 ene 2026. contadoresxxi.com/post/…
8. PRENSA Expansión, Dainzú Patiño, «Diputados aprueban condonación de multas y recargos del SAT a grandes empresas en 2027», 14 oct 2026. expansion.mx/economia/2026/10/14/…
9. OFICIAL Servicio de Administración Tributaria, «SAT mantiene abiertas las solicitudes para regularizar adeudos hasta el 31 de octubre (nota informativa 25)», 7 oct 2026. gob.mx/sat/prensa/…
10. LEY Cámara de Diputados, «Ley Federal del Trabajo, texto vigente (última reforma publicada el 14 may 2026)», 14 may 2026. diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFT.pdf
11. LEY Diario Oficial de la Federación, en el sitio de la Cámara de Diputados, «Decreto que reforma la Ley Federal del Trabajo en materia de reducción de la jornada laboral», 1 may 2026. diputados.gob.mx/LeyesBiblio/ref/lft/…
12. OFICIAL IMSS, datos abiertos, «Puestos de trabajo afiliados por entidad, municipio y actividad: archivos mensuales de septiembre de 2025 y de abril a septiembre de 2026», sep 2026. datos.imss.gob.mx/group/asegurados
13. PRENSA IDC Online, «¿Cuánto tiempo espera un candidato antes de rechazar una vacante?», 9 jul 2026. idconline.mx/laboral/2026/07/09/…
14. GREMIO Coparmex Nuevo León, «¿Cuánto cuesta el ausentismo laboral en Nuevo León?», 21 jul 2026. coparmexnl.org.mx/2026/07/21/…
15. EMPLEO Trabajos Medio Tiempo Monterrey, «Coordinador de Reclutamiento y Selección», 30 sep 2026. trabajosmediotiempomonterrey.com/…
16. PROVEEDOR Globalwin, «Talent Finding y Headhunting en Monterrey: Guía 2026», 29 jul 2026. globalwin.com.mx/blog/…
17. PROVEEDOR ContrataBien, «Deducir servicios especializados: requisitos SAT del REPSE (2026)», 5 jul 2026. contratabien.mx/guias/…
18. OFICIAL INEGI, «Unidad de Medida y Actualización (UMA), valores de 2026», 9 ene 2026. inegi.org.mx/temas/uma
19. EMPLEO Computrabajo, «Únete a nuestro equipo, buscamos reclutador operativo, Prowork, García», sep 2026. mx.computrabajo.com/ofertas-de-trabajo/…
20. EMPLEO Computrabajo, «Ofertas de trabajo de reclutamiento en Monterrey, Nuevo León (listado)», oct 2026. mx.computrabajo.com/…
21. OFICIAL INEGI, «Directorio Estadístico Nacional de Unidades Económicas, clases 561310, 561320 y 561330, Nuevo León», edición 2026/05. inegi.org.mx/app/mapa/denue